

Приложение
к приказу Национального
статистического комитета
Кыргызской Республики
от «16» июля 2026 года № 9/279

ПЕРЕЧЕНЬ
случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции
в Национальном статистическом комитете Кыргызской Республики
(Далее- Нацстатком)

Функция (полномочие) государственного органа (*)	Случаи и ситуации, по которым имеется риск возникновения коррупции (**)	Категории коррупционного риска: системный (реальный), потенциальный, ситуационный	Уровень коррупцио нного риска (низкий, средний, высокий)	Наименование структурного подразделения (центрального аппарата, территориального или подведомственного подразделения, учреждения) (***)	Должности, подверженные коррупционному рisku (****)	Возможно ли проявление коррупционн ого риска в других государствен ных органах
Тип функции: Управление человеческими ресурсами						
Проведение конкурса по отбору кандидатов для зачисления в резерв кадров	- Принятие решений о допуске кандидатов к участию в конкурсе; - оценка результатов конкурсного отбора; - формирование рекомендаций по назначению на должность; - конфликт интересов; - оказание неправомерного влияния на членов конкурсной комиссии; - ограничение участия отдельных кандидатов в конкурсе;	Системный	Средний	Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы, территориальные органы статистики	Руководитель аппарата, Начальник делопроизводства, главный специалист управления, руководители территориальных органов статистики, члены и секретарь конкурсной комиссии	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома и уполномоченн ого государственн ого органа по делам государственн ой службы

		- создание преимущественных условий для отдельных кандидатов; - сокрытие либо игнорирование сведений, имеющих значение для объективного проведения конкурса; - формальное проведение этапа конкурса					
2	Подбор, продвижение и назначение на должности	- Продвижение интересов определенного лица, при назначении, переводе, продвижении по должности и ротации персонала; - принятие кадровых решений с нарушением принципов открытости, объективности, прозрачности и равного доступа к государственной (муниципальной) службе	Системный	Средний	Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы, территориальные органы статистики	Руководитель аппарата, начальник управления, руководители территориальных органов статистики, члены и секретарь конкурсной комиссии	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома и уполномоченного государственного органа по делам государственной службы

Тип функции: Обеспечение производства официальной статистики

3	Сбор и обработка статистических данных	- Предоставление хозяйственными субъектами отчетов с завышенными или заниженными данными официальной статистики; - искусственное изменение или корректировка статистических данных	Системный	Низкий	Территориальные органы статистики, управления обработки данных экономической и социальной статистики, отраслевые управления и отделы центрального аппарата,	Руководители территориальных органов статистики, начальники управлений и заведующие отделов, главные специалисты, ведущие специалисты и специалисты	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома
---	--	---	-----------	--------	---	---	--

				управление экономической статистики и национальных счетов		
Отбор сотрудников, направляемых на зарубежные стажировки, переподготовку и повышение квалификации по направлению деятельности (тематике)	- Необоснованное предоставление преимуществ отдельным сотрудникам при отборе кандидатов для обучения, стажировки, повышения квалификации, участия в международных образовательных программах, зарубежных командировках и иных мероприятиях профессионального развития, вследствие конфликта интересов, личной выгоды или неправомерного влияния; - формирования искусственного отбора отдельных сотрудников; - необоснованное ограничение участия сотрудников в прохождении стажировки, переподготовки и повышение квалификации; - принятие решений без соблюдения принципов объективности, прозрачности и равного доступа к возможностям профессионального развития	Ситуационный	Средний	Отдел международного сотрудничества, Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы	Заведующий отделом международного сотрудничества; начальник управления человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома

Рассмотрение представлений (материалов) к награждению и поощрению работников	- Необоснованное представления к награждению отдельных лиц вследствие субъективного подхода, личной заинтересованности конфликта интересов или отсутствия надлежащей проверки соответствия кандидатов установленным критериям награждения; - отказ в представлении к награждению при наличии личной заинтересованности должностных лиц	Системный	Средний	Управление человеческими ресурсами, делопроизводства, и административной работы, территориальные органы статистики	Начальник управления, заведующий отделом, руководители территориальных органов статистики, члены и секретарь комиссии по наградам	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома
--	---	-----------	---------	--	---	--

Тип функции: Государственные закупки

Осуществление работы по закупке товаров, работ и услуг	- Необоснованное завышение потребности в товарно-материальных ценностях и услугах; - формирование критериев закупки и технических заданий под конкретного поставщика; - аффилированность участников закупки с должностными лицами закупающей организации; - завышение стоимости договора и необоснованное изменение его условий, в т.ч. путем заключения дополнительных соглашений без достаточных оснований; - сокрытие нарушений поставщиком договорных обязательств и непринятие предусмотренных законодательством мер.	Системный	Средний	Управление бухгалтерского учета, сектор госзакупок, территориальные органы статистики; Центр интеллектуальных данных	Начальник управления бухгалтерского учета, заведующий сектором, руководители территориальных и подведомственных подразделений	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома и уполномоченного органа в сфере государственных закупок
--	--	-----------	---------	--	---	---

7	Осуществление приемки товаров и услуг	- приемка товаров, работ и услуг, не соответствующих требованиям	Системный	Средний	Управление бухгалтерского учета, сектор госзакупок, административно-хозяйственный отдел, Центр интеллектуальных данных	Начальник управления бухгалтерского учета, заведующий сектором, заведующий административно-хозяйственного отдела, руководители подведомственных подразделений	Данный риск относится к деятельности Нацстаткома
---	---------------------------------------	--	-----------	---------	--	---	--

Тип функции: Финансово-хозяйственная деятельность

8	Ведение бухгалтерского учета и распределение финансовых средств	- Установление максимальных коэффициентов надбавок и доплат за «особые условия труда» при отсутствии объективных критериев	Потенциальный	Низкий	Управление бухгалтерского учета	Начальник управления бухгалтерского учета, главный специалист, ведущий специалист	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома
9	Осуществление учета и контроля распределения товарно-материальных ценностей	- Необоснованное списание, передача либо распределение товарно-материальных ценностей в интересах отдельных лиц	Системный	Низкий	Управление бухгалтерского учета, административно-хозяйственный отдел	Начальник управления бухгалтерского учета, заведующий отделом.	Данные риски могут относиться к деятельности системы Нацстаткома

Тип функции: Распоряжение имуществом

10	Передача, сдача в аренду на договорной основе принадлежащих на праве	- Принятие решения о сдаче имущества в аренду без обоснования экономической целесообразности; - принятие решения о сдаче в аренду без официального оформления;	Ситуационный	Средний	Подведомственные и территориальные органы статистики	Руководители подведомственных и территориальных органов статистики	Данные риски могут относиться к деятельности, системы Нацстаткома и Государственн
----	--	---	--------------	---------	--	--	---

	оперативного управления	- с искусственное занижение арендной платы					ого агентства по управлению государственным имуществом
Тип функции: Обучение, переподготовка и повышение квалификации							
11	Выдача сертификатов и/или свидетельств об обучении установленного образца	- Необоснованный отказ выдаче сертификата с целью получения вознаграждения; -выдача сертификата лицам, не проходившим обучение;	Ситуационный	Низкий	Институт статистических исследований и повышения квалификаций	Директор Института статистических исследований и повышения квалификаций, заведующий отделом обучения и повышения квалификации	Данные риски могут относиться к деятельности, системы Нацстаткома

Примечание:

- (*) - согласно положениям нормативных правовых актов, определяющих правовой статус, порядок организации деятельности, функции и полномочия государственного органа, а также внутренних правовых актов, регламентирующих их деятельность;
- (**) - сфера деятельности государственного органа, где возможно проявление коррупционного риска при исполнении должностных полномочий;
- (***) - согласно положению о структурном подразделении;
- (****) - согласно штатному расписанию.

Перечень коррупционных рисков, приведенный в настоящем Типовом перечне, не является исчерпывающим. С учетом специфики деятельности государственного органа, особенностей реализации его полномочий, а также складывающейся правоприменительной практики данный перечень может пополнен и актуализирован.



Б У Й Р У К

П Р И К А З

2026-ж 16-июлу № 01-13/79

Бишкек ш.

Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитетинде коррупциянын пайда болуу тобокелдиги бар болгон учурлардын жана жагдайлардын тизмегин бекитүү тууралуу

Коррупциянын келип чыгуу тобокелдигин төмөндөтүү максатында, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2026-жылдын 8-апрелиндеги № 232 «Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдарында жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарында коррупциялык тобокелдиктерди аныктоо, баалоо жана башкаруу тартиби жөнүндө жобону бекитүү тууралуу» токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Президентинин 2020-жылдын 22-сентябрындагы № 178 Жарлыгы менен бекитилген «Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитети жөнүндө» жобонун 19-пунктуна ылайык **буйрук кылам:**

1. Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитетинде коррупциянын пайда болуу тобокелдиги бар болгон учурлардын жана жагдайлардын тизмеги (мындан ары – Тизмек) ушул буйруктун тиркемесине ылайык бекитилсин.

2. Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитетинин (мындан ары – Улутстатком) төрагасынын орун басарлары, аппарат жетекчиси, борбордук аппараттын башкармалыктарынын начальниктери, бөлүм башчылары, Улуттук статистика комитетинин аймактык органдарынын жана ведомстволук бөлүмдөрүнүн жетекчилери коррупциялык тобокелдиктерди минималдаштыруу/жоюу максатында аларды төмөндөтүү боюнча ишти туруктуу негизде жүргүзсүн.

3. Улутстаткомдун Укуктук экспертиза сектору (М.А. Анарбаев) ушул буйрук расмий жарыяланган күндөн тартып үч жумушчу күндүн ичинде буйруктун көчүрмөлөрүн маалымат үчүн Кыргыз Республикасынын Башкы прокуратурасына жана Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук

актыларынын мамлекеттик реестрине киргизүү үчүн Кыргыз Республикасынын Юстиция министрлигине жөнөтсүн.

4. Улутстаткомдун Статистикалык маалыматты жайылтуу жана коммуникациялар башкармалыгы (Ч.С. Турдубаева) ушул буйрук менен бекитилген Тизмени Улуттук статистика комитетинин расмий сайтына жайгаштырсын.

5. Улутстаткомдун 2024-жылдын 23-январындагы № 6 «Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитетинде коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмесин бекитүү жөнүндө» буйругу күчүн жоготту деп таанылсын.

6. Бул буйруктун аткарылышын көзөмөлдөөнү өзүмө калтырам.

7. Бул буйрук расмий жарыяланган күндөн тартып он күн өткөндөн кийин күчүнө кирет.

Төрага



Б.Ж. Кудайбергенов



Б У Й Р У К

П Р И К А З

16 июль 2026 г. № 01-13/79

Бишкек ш.

Об утверждении Перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Национальном статистическом комитете Кыргызской Республики

В целях снижения риска возникновения коррупции, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о порядке выявления, оценки и управления коррупционными рисками в государственных органах и органах местного самоуправления Кыргызской Республики» от 8 апреля 2026 года № 232, пунктом 19 Положения «О Национальном статистическом комитете Кыргызской Республики», утвержденного Указом Президента Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о Национальном статистическом комитете Кыргызской Республики» от 22 сентября 2020 года № 178 приказываю:

1. Утвердить Перечень случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Национальном статистическом комитете Кыргызской Республики (далее – Перечень) согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Заместителям председателя, руководителю аппарата, начальникам управлений, заведующим отделов центрального аппарата Национального статистического комитета Кыргызской Республики (далее – Нацстатком), руководителям территориальных органов и подведомственных подразделений Нацстаткома проводить на постоянной основе работу по снижению коррупционных рисков в целях их минимизации/устранения.

3. Сектору правовой экспертизы Нацстаткома (М.А. Анарбаев) в течение трех рабочих дней со дня официального опубликования направить копии настоящего приказа в Генеральную прокуратуру Кыргызской Республики для информации и в Министерство юстиции Кыргызской Республики для включения в Государственный реестр нормативных правовых актов Кыргызской Республики.

4. Управлению распространения статистической информации и коммуникаций Нацстаткома (Ч.С. Турдубаева) разместить Перечень, утвержденный настоящим приказом, на официальном сайте Нацстаткома.

5. Признать утратившим силу приказ Нацстаткома «Об утверждении Перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Национальном статистическом комитете Кыргызской Республики» от 23 января 2024 года № 6.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

7. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.

Председатель



Б.Ж. Кудайбергенов